HĂRȚUIREA MORALĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

Workshop pentru consolidarea legăturii dintre formarea academică și cerințele pieței muncii

Luni, 12 octombrie 2026, Facultatea de Științe Juridice și Științe Administrative din cadrul Universității Spiru Haret a organizat un nou workshop în cadrul proiectului DreptCompAct, acesta având ca temă „Hărțuirea morală la locul de muncă". Întâlnirea a oferit studenților ocazia de a discuta despre o problemă tot mai prezentă în relațiile profesionale, dar și de a înțelege cum pot fi recunoscute, prevenite și gestionate situațiile de hărțuire.

Invitata evenimentului a fost doamna Angela Voicu, consilier în cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și vicepreședinte al Sindicatului Salariaților din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale – SIND MADR. Experiența sa profesională, inclusiv cea dobândită în activitatea sindicală, a oferit un punct de plecare pentru discuții despre drepturile angajaților, responsabilitățile angajatorilor și dificultățile care pot apărea în gestionarea conflictelor de muncă.

La workshop au participat 35 de persoane, printre care studenți din anii II, III și IV, atât din grupul-țintă al proiectului, cât și din afara acestuia. Interesul pentru temă a venit și din faptul că hărțuirea morală nu este doar o problemă juridică pe care viitorii specialiști ar putea să o întâlnească în activitatea lor, ci și o situație cu care orice angajat se poate confrunta la un moment dat.

Pornind de la cadrul juridic privind răspunderea pentru hărțuirea la locul de muncă, discuțiile au urmărit să clarifice ce înseamnă, în practică, un comportament abuziv și unde se află limita dintre un conflict profesional obișnuit și o situație care poate constitui hărțuire morală. Au fost aduse în discuție exemple precum intimidarea, umilirea, izolarea unui angajat, discreditarea sa în fața colegilor sau exercitarea unor presiuni care îi pot afecta demnitatea și activitatea profesională.

Un aspect important al întâlnirii a fost legat de dificultatea identificării și dovedirii unor asemenea comportamente. Spre deosebire de alte încălcări ale drepturilor salariaților, hărțuirea morală poate lua forme mai puțin evidente, iar persoanele afectate nu știu întotdeauna cum să reacționeze sau cui să se adreseze. În acest context, au fost discutate importanța documentării situațiilor, mijloacele de probă care pot fi utilizate și căile legale prin care angajații își pot apăra drepturile.

Din perspectiva funcției de vicepreședinte al SIND MADR, doamna Angela Voicu a adus în atenție și rolul sindicatelor în sprijinirea salariaților, în special atunci când aceștia se confruntă cu situații de abuz sau cu încălcări ale drepturilor la locul de muncă. Discuțiile au vizat atât posibilitățile de intervenție și reprezentare a angajaților, cât și importanța dialogului și a prevenirii conflictelor înainte ca acestea să se agraveze.

Studenții au putut afla ce obligații au angajatorii pentru asigurarea unui mediu de lucru în care să fie respectată demnitatea fiecărei persoane, ce măsuri pot fi luate în cazul unor sesizări de hărțuire și care sunt instituțiile competente să intervină. Totodată, au fost discutate consecințele pe care astfel de

situații le pot avea nu doar asupra activității profesionale, ci și asupra vieții personale, a relațiilor cu ceilalți și a stării de sănătate a celor afectați.

Workshopul a avut un caracter interactiv, studenții fiind încurajați să adreseze întrebări și să analizeze situații concrete. Tocmai această abordare practică a făcut ca tema să fie primită cu interes, participanții având posibilitatea să discute despre probleme pe care le-ar putea întâlni atât în viitoarea profesie, cât și în calitate de angajați.

Cadrele didactice participante au completat explicațiile invitatei prin raportarea exemplelor discutate la prevederile legale studiate în cadrul cursurilor. Astfel, întâlnirea a permis aprofundarea unor noțiuni de dreptul muncii și înțelegerea modului în care acestea se aplică în situații reale, unde identificarea unei soluții juridice presupune analiza atentă a faptelor și a împrejurărilor fiecărui caz.

Discuțiile au arătat și cât de importantă este prevenirea hărțuirii morale, nu doar sancționarea comportamentelor abuzive. Informarea angajaților, existența unor proceduri clare de sesizare, implicarea angajatorilor și a reprezentanților salariaților, dar și promovarea unor relații profesionale bazate pe respect pot contribui la reducerea unor astfel de situații.

Întâlnirea a fost utilă studenților și prin faptul că a adus în discuție o temă care îi privește direct, indiferent de profesia pe care o vor alege. Dincolo de cunoașterea legislației, participanții au avut ocazia să înțeleagă mai bine cât de important este să își cunoască drepturile, să poată identifica un comportament abuziv și să știe ce posibilități au la dispoziție atunci când se confruntă cu o asemenea situație.

Prin workshopurile organizate în cadrul proiectului DreptCompAct, studenții au posibilitatea de a completa ceea ce învață la cursuri cu experiența și exemplele oferite de profesioniști. Întâlnirea dedicată hărțuirii morale la locul de muncă a fost o astfel de ocazie, în care o temă juridică a fost discutată pornind de la situații concrete, cu relevanță atât pentru pregătirea viitorilor absolvenți, cât și pentru viața lor profesională și personală.