



Articol publicat online privind Workshop-urile tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real, în vederea adaptării și corelării competențelor profesionale și a abilităților practice aferente, oferite de programele de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă cu cerințele pieței muncii dinamice și globale organizate/ desfășurate în luna curentă

LITIGIILE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE: CONCEDIEREA ȘI UNELE ASPECTE DE (NE)LEGALITATE ÎN LITIGIILE PRIVIND PENSIILE

Workshop pentru consolidarea legăturii dintre formarea academică și cerințele pieței muncii

Marti, 16 septembrie 2025, a avut loc în cadrul proiectului DreptCompAct un workshop dedicat consolidării relației dintre mediul academic și mediul economic real. Cadre didactice ale Facultății de Științe Juridice și Științe Administrative din cadrul Universității Spiru Haret. Invitatul special al evenimentului a fost domnul avocat Dan Dimitrie Raiciu care a revenit la întâlnirile noastre pentru a discuta pe tema: LITIGIILOR DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE.

Tema este de actualitate în contextul în care 3 din 10 companii din România se confruntă cu conflicte la locul de muncă iar România a înregistrat în ultimii ani cel mai mare volum de cauze civile și comerciale înscrise pe rolul instanțelor, conform unei statistici ce cuprinde date din 26 de state din Uniunea Europeană. (https://www.news.ro/justitie/statistica-csm-2021-2024-romania-ocupat-prima-pozitie-ue-volum-cauze-civile-comerciale-inregistrate-nivelul-instantelor-termenul-mediu-solutionare-depasit-niciodata-media-europeana-arata-datele-1922405217002025071622101496?utm_source=chatgpt.com)

În cadrul evenimentului au fost urmărite aspecte practice ce vizează aspecte de (ne)legalitate în litigiile privind pensiile și s-au discutat spețe în care studenții au avut posibilitatea să își aducă contribuția. Litigiile de muncă și de asigurări sociale reprezintă un segment tot mai frecvent întâlnit în instanțe, cele mai sensibile teme fiind concedierea și recalcularea pensiilor. Analiza aspectelor de (ne)legalitate în aceste procese evidențiază importanța respectării procedurilor și a aplicării corecte a legislației, pentru a preveni abuzurile și a proteja drepturile cetățenilor. S-a discutat și despre drepturile angajatorilor în contextul în care angajații devin tot mai vigilenți și au parghii pentru a trage la răspundere angajatorii pentru fapte care pot fi probate sau nu.

Evenimentul a subliniat necesitatea unei comunicări permanente între cadrele didactice, studenți și mediul economic real, pentru a facilita adaptarea pregătirii academice la cerințele actuale ale pieței muncii. Potrivit datelor Eurostat (2024), doar aproximativ **75% dintre absolvenții de studii superioare din România** se angajează în primul an după terminarea facultății, față de media UE de **82.3%** ceea ce arată cât de importantă este colaborarea directă între universități și angajatori(<https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/SEPDF/cache/44912.pdf>)

Interacțiunea dintre teorie și practică este vitală pentru pregătirea viitorilor juriști, astfel încât aceștia să poată face față provocărilor societății contemporane. Facultatea de Științe Juridice și Științe Administrative a Universității Spiru Haret își continuă angajamentul de a sprijini integrarea profesională a studenților prin dezvoltarea colaborării cu mediul profesional și prin oferirea de experiențe educaționale relevante, actuale și direct aplicabile în practică.

Redactat: Irina - Elena Andronie
Expert de comunicare multimedia cu piața muncii