



Prezentarea proiectului DreptCompAct pentru reprezentanți din mediul economic real

COMPetențe ACTuale pentru studenți la DREPT

Activitatea A.2.1 Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile, cu angajatori din mediul economic real, la care se realizează stagiile de practică de specialitate, pentru adaptarea și corelarea competențelor profesionale cu cerințele pieței muncii, în vederea facilitării inserției socio-profesionale a viitorilor absolvenți

Workshopuri pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real, în vederea adaptării și corelării competențelor profesionale și a abilităților practice aferente, oferite de programele de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă cu cerințele pieței muncii dinamice și globale



Proiectul DreptCompAct

Obiectiv general: Dezvoltarea programelor de studii de licență/masterat acreditate la USH - Facultatea de Științe Juridice și Științe Administrative București

- o mai bună adaptare a studenților la dinamica pieței muncii și la provocările inovării/progresului tehnologic;
- dobândirea de competențe/abilități specifice pe durata unor stagii de practică organizate/ desfășurate în mediul economic real;
- dobândirea de competențe comune/transversale de antreprenariat, care să faciliteze inserția pe piața muncii

Grup țintă: Minimum 252 studenți licență/masterat înmatriculați la programele de studii de licență / masterat acreditate la USH – Facultatea de Științe Juridice și Științe Administrative București care au vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani și domiciliul / reședința în regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Nord-Est, Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest și Centru);



Proiectul DreptCompAct

Obiective specifice:

OS1: Dobândirea/ dezvoltarea competențelor antreprenoriale pt 252 studenți cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 ani și cu domiciliul în regiunile mai puțin dezvoltate (EXCLUS București și Ilfov) prin implementarea programului de formare profesională continuă a adulților de specializare Competențe antreprenoriale autorizat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

OS2: Încheierea a minimum 25 noi parteneriate sustenabile cu potențiali angajatori sau dezvoltarea parteneriatelor existente la universitatea pentru facilitarea inserției socio-profesionale a viitorilor absolvenți prin stagii de practică de specialitate organizate/desfasurate în mediul economic real;

OS3: Susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin realizarea de studii de cercetare / analize complexe pentru anticiparea de nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale și completarea competențelor profesionale aferente cu competențe legate de digitalizare;



Activitățile proiectului DreptCompAct

A1. Implementarea de programe de formare/ educaționale pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale ale studenților din GT

A.1.1 Implementarea de programe de formare/ educaționale pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale ale studenților din GT

A2. Dezvoltarea de parteneriate sustenabile cu potențiali angajatori, pentru facilitarea inserției socio-profesionale a viitorilor absolvenți prin stagii de practică de specialitate și sprijinirea studenților în vederea integrării lor pe piața muncii prin formarea de competențe socio-emoționale și schimb bune practici, în vederea corelării sistemului de învățământ superior cu nevoile pieței muncii

A.2.1 Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile, cu angajatori din mediul economic real, la care se realizează stagiile de practică de specialitate, pentru adaptarea și corelarea competențelor profesionale cu cerințele pieței muncii, în vederea facilitării inserției socio-profesionale a viitorilor absolvenți

A.2.1 Sprijinirea studenților în vederea integrării lor pe piața muncii prin formarea de competențe socioemoționale

A.2.3 Sprijinirea studenților în vederea integrării lor pe piața muncii prin identificarea/ dezvoltarea de bune practici pentru corelarea sistemului de învățământ superior cu nevoile pieței muncii dinamice și globale

A3. Studii de cercetare/ analize privind susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin anticiparea unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale în corelație cu nevoile pieței muncii dinamice și globale

A.3.1 Studii de cercetare/ analize privind susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin anticiparea unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale în corelație cu nevoile pieței muncii dinamice și globale



A.2.1 Dezvoltarea și sprijinirea parteneriatelor sustenabile, cu angajatori din mediul economic real

- Organizare și desfășurare workshop-uri tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real, în vederea adaptării și corelării competențelor profesionale și a abilităților practice aferente, oferite de programele de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă cu cerințele pieței muncii dinamice și globale
- Încheiere / Dezvoltare de parteneriate sustenabile de tip contracte-cadru de colaborare sau convenții de practică
- Organizare și desfășurare de stagii de practică aferente programelor de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă al proiectului
- Acordarea de subvenții pentru studenții/ masteranzii din grupul țintă al proiectului – 504 lei/student
- Premii în cadrul concursului “Contribuția stagiului de practică desfășurat în cadrul proiectului la formarea competențelor profesionale specifice corelate cu competențele legate de locurile de muncă verzi și economia verde”

Maximum 252 premii membrilor GT, după finalizarea stagiilor de practică:

80 x premii I x 500€, 80 x premii II x 400€ 92 x premii III x 300€



Workshop-uri tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real

- **Lunar** – minum 2 Workshop-uri tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real în vederea adaptării și corelării competențelor profesionale și a abilităților practice aferente, oferite de programele de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă cu cerințele pieței muncii dinamice și globale
- **Durata** - 1 oră
- **Forma de organizare** - online, fizic sau hibrid în funcție de invitații și condițiile de desfășurare a proiectului
- **Agendă** stabilită cu invitații din mediul economic real

Obiective:

- Adaptarea și corelarea competențelor profesionale și a abilităților practice aferente, oferite de programele de studii de licență/masterat la care sunt înmatriculați membrii grupului țintă cu cerințele pieței muncii dinamice și globale
- Încheierea / Dezvoltarea de parteneriate sustenabile de tip contracte-cadru de colaborare sau convenții de practică



Beneficii anagajatori / reprezentanți ai mediului economic real – Participare la Workshop-uri tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real

- **Înțelegerea mai profundă a nevoilor pieței muncii:** Participând activ la aceste workshop-uri, angajatorii pot dobândi o înțelegere mai bună a nivelului de pregătire al studenților și a lacunelor din competențele acestora. Acest lucru le permite să planifice strategii de recrutare mai eficiente și să își ajusteze așteptările în funcție de realitățile pieței muncii.
- **Îmbunătățirea imaginii companiei:** Implicarea activă în dezvoltarea educațională a tinerelor talente poate contribui la îmbunătățirea imaginii companiei. Reprezentanții mediului economic care se implică în astfel de workshop-uri sunt percepuți ca susținători ai educației și dezvoltării profesionale, ceea ce poate atrage tineri talentați și poate construi un brand de angajator de top;
- **Networking cu instituțiile academice și alți profesioniști:** Workshop-urile oferă angajatorilor oportunitatea de a construi parteneriate și de a colabora cu instituțiile academice, creând un flux continuu de cunoștințe și informații între mediul economic și cel educațional. În plus, aceștia pot colabora cu alți reprezentanți ai sectorului economic pentru a înțelege tendințele și provocările comune.



Beneficii anagajatori / reprezentanți ai mediului economic real – Participare la Workshop-uri tematice pentru facilitarea comunicării mediu academic – mediu economic real

- **Acces la talente și viitori angajați bine pregătiți:** Angajatorii pot identifica studenți cu abilități și competențe relevante, care sunt pregătiți să facă tranziția rapidă de la mediul academic la cel profesional. Prin participarea la workshop-uri, aceștia pot evalua potențialii angajați înainte de finalizarea studiilor și pot construi relații de lungă durată cu tineri talentați.
- **Posibilitatea de a influența dezvoltarea unor programe educaționale relevante:** Prin participarea la workshop-uri, angajatorii pot oferi feedback asupra curriculum-urilor și programelor educaționale, contribuind astfel la dezvoltarea unor programe care să răspundă mai bine cerințelor pieței muncii. Aceasta înseamnă că aceștia pot avea un rol activ în formarea viitorilor profesioniști.
- **Reducerea costurilor de recrutare și integrare a angajaților/ Creșterea competitivității:** Participând la aceste workshop-uri, angajatorii pot reduce costurile de recrutare, deoarece aceștia pot identifica deja candidați care au o pregătire corespunzătoare și care sunt familiarizați cu cerințele sectorului economic. De asemenea, integrarea acestora în companie va fi mai ușoară, având deja o bază solidă de cunoștințe și abilități. Colaborând cu mediul academic și având acces la tineri bine pregătiți, angajatorii își pot întări poziția pe piață.



Parteneriate sustenabile de tip contracte-cadru de colaborare sau conventii de practica

VĂ AȘTEPTĂM ALĂTURI DE NOI!

Ce sunt contractele-cadru de colaborare / convențiile de practică?

- Colaborări între instituția academică și angajatori care au scop facilitarea integrării studenților la drept în mediul profesional
- Durată: stabilită pe termen mediu și lung (ex: anual, pe semestru)

Tipuri de Colaborare

- Contracte-cadru de colaborare: Stabilirea unui parteneriat formal între instituția academică și angajatori. Posibilitatea de a selecta studenți pentru stagii de practică pe perioade stabilite.
- Convenții de practică: Parteneriate pentru implementarea de stagii de practică în cadrul firmei/organizației. Studiu de caz: posibile exemple de succes din industrie.



Implementarea parteneriatelor sustenabile în cadrul Proiectului DreptCompAct

Stabilirea termenilor și condițiilor: Definirea clară a responsabilităților și beneficiilor pentru ambele părți. Semnarea unui contract-cadru de colaborare.

Selecția studenților: Colaborare între facultate și angajator pentru selecția celor mai potriviți studenți. Realizarea de Convenții de practică pentru studenții selectați;

Monitorizare și evaluare continuă: Supravegherea activității studenților pe durata stagiului de practică pentru a asigura calitatea învățării și dezvoltării acestora

Feedback și ajustări: Colaborarea constantă pentru îmbunătățirea experienței de practică și ajustarea curriculumului.

De ce să colaborezi cu noi?

- Parteneriatele noastre oferă un cadru stabil și sustenabil pentru dezvoltarea tinerelor talente.
- **Cum putem începe?**
 - Contactează-ne: dreptcompact@spiruharet.ro



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Numele proiectului: DreptCompAct - COMpetențe ACTuale pentru studenți la DREPT | Cod proiect: 312957

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 | Cod apel: PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49

Vă invităm să fiți partener în activitățile proiectului DreptCompAct!

Contact:

Adresa email: dreptcompact@spiruharet.ro

Website: <https://drept-comp-act.spiruharet.ro/>

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61571712550440>

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României