



„DreptCompAct- COMPetențe ACTuale pentru studenți la DREPT”, Cod proiect: 312957

**Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene parte integranta a Tratatului de la Lisabona.
Partea a 2-a**

Confucius spunea: ”Acela care învață, dar nu gândește este pierdut. Acela care gândește, dar nu învață este în mare pericol.”

Continuarea tematicii privind respectarea reglementărilor Cartei Drepturilor fundamentale ale UE vizează aspectele privind egalitatea, care presupune inexistență oricărei forme de discriminare. În relațiile de muncă din păcate apar de multe ori aspecte semnificativ privind forme de mobbing (discriminarea, hărțuirea la job), unele forme fiind asemănătoare bullingului (de la școală). Aspectele esențiale privind aceste tratamente discriminatorii sunt esențiale pentru un nou angajat, cu atât mai mult, cât de multe ori se cere experiență profesională, uitând că fiecare dintre cei care solicită acest lucru, au început de undeva, iar experiența au câpătat-o la locul de muncă!

Cu toate acestea, cunoașterea acestor drepturi și reglementări europene sunt esențiale, cu atât mai mult cu cât în societatea actuală modernă există pârgurile teoretice, practice și procedurale, sunt create mecanismele pentru a lupta împotriva oricăror derapaje.

- 1. Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.
- 2. Domeniile de aplicarea directivelor U.E. în materia nediscriminării.
- **Titlul al III-lea – Egalitatea** – debutează cu egalitatea în fața legii a tuturor persoanelor.
- Carta interzice orice discriminare întemeiată „pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia ori convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală”
- Respectarea de către Uniune a diversității culturale, religioase și lingvistice, Carta impune, în continuare, la art. 23, asigurarea egalității între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește încadrarea în muncă, muncă și remunerarea. Cu toate acestea, trebuie subliniat faptul că acest principiu al egalității nu „exclue menținerea sau adoptarea de măsuri care să prevadă avantaje specifice în favoarea sexului sub-reprezentat”
- Articolul 24 este consacrat drepturilor copilului. Astfel, „copiii au dreptul la protecția și îngrijirile necesare pentru asigurarea bunăstării lor. Ei își pot exprima, în mod liber, opinia în funcție de vârsta și gradul lor de maturitate.
- Sunt recunoscute drepturile persoanelor în vârstă și integrarea persoanelor cu handicap.
- **Titlul al IV-lea – Solidaritatea** –prevederi referitoare la dreptul muncii și protecției sociale
- se garantează lucrătorilor sau reprezentanților acestora, informarea și consultarea, în timp util, în cazurile și în condițiile prevăzute de dreptul Uniunii și de legislațiile și practicile naționale”.



- este recunoscut dreptul de negociere și de acțiune colectivă, în temeiul căruia „lucrătorii și angajatorii sau organizațiile lor au dreptul de a negocia și de a încheia convenții colective la nivelurile corespunzătoare de a recurge, în caz de conflicte de interese, la acțiuni colective pentru apărarea intereselor lor, inclusiv la grevă”.
- Este consacrat dreptul de acces: la serviciile de plasament și protecția în cazul concedierii nejustificate.
- Familia se bucură de protecție juridică, economică și socială. „Pentru a putea concilia viața de familie și viața profesională, orice persoană are dreptul de a fi protejată împotriva oricărei concedieri din motive de maternitate, precum și dreptul la un concediu de maternitate plătit și la un concediu parental acordat în urma nașterii sau adopției unui copil
- Carta are în vedere securitatea socială și asistența socială, consacrand respectarea dreptului la protecție socială în caz de maternitate, boală, accident de muncă, dependentă de alte persoane sau bătrânețe ori pierderea locului de muncă. „Pentru a combate marginalizarea socială și sărăcia, Uniunea recunoaște și respectă dreptul la asistență socială și la asistență în ceea ce privește locuința, destinate să asigure o viață demnă tuturor celor care nu dispun de resurse suficiente, în conformitate cu normele stabilite de dreptul Uniunii și de legislațiile și practicile naționale.
- Orice persoană are dreptul de acces la asistența medicală preventivă și de a beneficia de îngrijiri medicale în condițiile stabilite de legislațiile și practicile naționale
- accesul la serviciile de interes economic general
- „Politicele Uniunii trebuie să prevadă un nivel ridicat de protecție a mediului și de îmbunătățire a calității acestuia, care să fie asigurat cf. principiului dezvoltării durabile”
- „politicile Uniunii asigură un nivel ridicat de protecție a consumatorilor”

■ **Titlul al V-lea – Drepturile cetățenilor**

- dreptul de a alege și de a fi ales în Parlamentul European; dreptul de a alege și de a fi ales în cadrul alegerilor locale; dreptul de a sesiza Ombudsmanul European; dreptul de petiționare; libertatea de circulație și de ședere; protecția diplomatică și consulară.

■ **Titlul al VI-lea - Justitia**

- dreptul la o cale de atac eficientă și la un proces echitabil
- dreptul la o cale de atac eficientă în fața unei instanțe judecătorești, dacă drepturile și libertățile i-au fost încălcate
- recunoașterea dreptului de a nu fi judecat sau condamnat de două ori pentru aceeași infracțiune
- Cele 3 domenii de aplicare a directivelor Uniunii Europene în materia nediscriminării sunt: încadrarea în muncă, sistemul de asistență socială și bunurile și serviciile.
- **Încadrarea în muncă**- sunt cuprinse toate criteriile protejate de directivele în materie. Conceptele interpretate în sens larg a domeniului de aplicare de către Curtea Europeană de Justiție fac referire la



accesul la încadrarea în muncă; la condițiile de încadrare în muncă, inclusiv concedieri și remunerație; accesul la orientare și la formare profesională; organizații sindicale și patronale.

- **Accesul la asistentă socială.** Accesul la asistentă socială și la alte forme de securitate socială este asigurat semnificativ de Directiva privind egalitatea de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, fiind incluse domeniile: accesul la protecția socială, inclusiv securitatea socială și asistența medicală; avantaje sociale; educație.
- **Accesul la bunuri și servicii.** Accesul la bunuri și servicii, inclusiv la locuințe, protecția se manifestă prin Directiva rasială și prin Directiva 78 prin aplicarea criteriului rasă, respectiv sex, „în orice context în care un serviciu este furnizat în mod obișnuit în schimbul unei remunerații, atât timp cât nu este un context pur personal, și cu excluderea educației publice sau private
- **Accesul la justiție** -fără a fi menționat cu specificitate, este prezumat ca inclus în categoria servicii, în măsura în care sistemul de instanțe reprezintă un serviciu pe care statul îl oferă publicului contra unei remunerații.
- **Protecția în temeiul Convenției europene a drepturilor omului (CEDO) este mult mai largă**
- Domenii: viața privată și de familie, adopția, domiciliul și căsătoria; participarea politică – libertatea de exprimare, de întrunire și de asociere, alegerile libere; aplicarea legii și chestiuni de drept penal (dreptul la un proces echitabil, dreptul de a nu fi reținut în mod arbitrar, interzicerea pedepsirii retroactive și a dublei sancționări, dreptul la viață și dreptul de a nu fi supus unor tratamente sau pedepse inumane sau degradante).

Concluzii: *Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene*, proclamată solemn la Consiliul European de la Nisa pe 7 decembrie 2000, este un **moment istoric de referință pentru protecția drepturilor cetățenilor în Europa**. Carta, concepută ca un etalon fundamental, a fost redactată într-un mod cu totul original, reunind ansamblul drepturilor civice, politice, economice și sociale de care beneficiază toți cetățenii europeni, și cei care locuiesc și trăiesc pe teritoriul Uniunii Europene. Drepturile omului înscrise în carte sunt esențiale și inalienabile. Misiunea cartei este să le protejeze mai bine în contextul evoluției societății și al progresului social, științific și tehnologic. Drepturile consacrate se regroupează în jurul principiilor esențiale care vizează demnitatea umană, libertățile fundamentale, egalitatea dintre persoane, solidaritatea, cetățenia și justiția. Un alt obiectiv important al Cartei este acela de a ajuta popoarele europene să devină din ce în ce mai unite, acea UNITATE în DIVERSITATE... pentru a putea împărtăși un viitor fondat pe valori comune. Începând cu 2009, drepturile fundamentale capătă o cu totul altă valoare, odată cu includerea ei în Tratatul de Lisabona. Anexarea Cartei drepturilor fundamentale tratatelor statelor membre semnatare ale tratatului de funcționare a UE (TFUE) are ca efect juridic aplicarea în toate jurisdicțiile Uniunii Europene.